

Số: 44/QĐ-HĐQT-TCHC

Hậu Giang, ngày 28 tháng 4 năm 2017

**QUYẾT ĐỊNH**  
**Ban hành Quy định về nâng lương**  
**tại Trường Đại học Võ Trường Toản**

**HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ TRƯỜNG ĐẠI HỌC VÕ TRƯỜNG TOẢN**

Căn cứ Quyết định số 196/QĐ-TTg ngày 18 tháng 02 năm 2008 của Thủ tướng Chính phủ về việc thành lập Trường Đại học Võ Trường Toản;

Căn cứ Điều lệ trường Đại học ban hành theo Quyết định số 70/2014/QĐ-TTg ngày 10 tháng 12 năm 2014 của Thủ tướng Chính phủ;

Căn cứ vào Quy chế Tổ chức và hoạt động của Trường Đại học Võ Trường Toản;

Căn cứ Quyết định số 119/QĐ-HĐQT-TC ngày 31 tháng 12 năm 2015 của Hội đồng quản trị Trường Đại học Võ Trường Toản về việc ban hành hệ thống thang lương, bảng lương áp dụng tại Trường Đại học Võ Trường Toản;

Căn cứ vào Quy chế tài chính và chi tiêu nội bộ trường Đại học Võ Trường Toản Ban hành kèm theo Quyết định số 57/QĐ-HĐQT-TC ngày 14 tháng 4 năm 2014 của Hội đồng quản trị Trường Đại học Võ Trường Toản;

Xét đề nghị của Hiệu trưởng,

**QUYẾT ĐỊNH:**

**Điều 1.** Ban hành “Quy định về nâng lương tại Trường Đại học Võ Trường Toản” kèm theo Quyết định này.

**Điều 2.** Quyết định có hiệu lực kể từ ngày 01 tháng 5 năm 2017.

**Điều 3.** Hiệu trưởng, các đơn vị trực thuộc trường và toàn thể cán bộ, giảng viên và nhân viên chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này. Quyết định này bãi bỏ Quyết định số 325/QĐ-ĐHVTT-TC ngày 27 tháng 5 năm 2014 của Hiệu trưởng Trường Đại học Võ Trường Toản về việc ban hành Quy định nâng bậc lương thường xuyên và trước thời hạn đối với cán bộ, giảng viên và nhân viên tại Trường Đại học Võ Trường Toản./.

**Nơi nhận:**

- Như Điều 3;
- Lưu: VT, TCHC.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ**  
**CHỦ TỊCH**

*(Đã ký)*

**Dương Đăng Khoa**

Hậu Giang, ngày 28 tháng 4 năm 2017

## **QUY ĐỊNH**

### **Về nâng lương tại Trường Đại học Võ Trường Toản**

*(Ban hành kèm theo Quyết định số 44/QĐ-HĐQT-TCHC ngày 28 tháng 4 năm 2017 của Hội đồng quản trị Trường Đại học Võ Trường Toản)*

#### **Điều 1. Đối tượng và phạm vi áp dụng**

1. Đối tượng áp dụng: Cán bộ, giảng viên và nhân viên thuộc các khoa, phòng, ban, trung tâm, bệnh viện, công ty trực thuộc Trường Đại học Võ Trường Toản (sau đây gọi tắt là CBGVNV).

2. Phạm vi áp dụng: Quy định về chế độ nâng lương thường xuyên và nâng lương trước thời hạn tại Trường Đại học Võ Trường Toản.

#### **Điều 2. Nguyên tắc thực hiện**

##### 1. Nâng lương thường xuyên

CBGVNV thuộc đối tượng xét nâng lương thường xuyên khi tổng thu nhập của CBGVNV tính đến thời điểm đủ điều kiện và tiêu chuẩn nâng lương thường xuyên thấp hơn 9.000.000 đồng/tháng.

##### 2. Nâng lương trước thời hạn

CBGVNV được trưởng đơn vị đề xuất nâng lương trước thời hạn dựa trên hiệu quả công việc và được sự phê duyệt của Chủ tịch Hội đồng quản trị.

##### 3. Mức lương được nâng thường xuyên và trước thời hạn

Mức lương được nâng thường xuyên là 500.000 đồng/tháng cho mỗi lần nâng lương.

Mức lương được nâng trước thời hạn là bội số của 500.000 đồng/tháng.

Mức lương được nâng thường xuyên và trước thời hạn được tính vào các khoản phụ cấp và tiền thưởng của từng nhân sự.

#### **Điều 3. Điều kiện và tiêu chuẩn nâng lương thường xuyên**

##### 1. Điều kiện về thời gian giữ mức lương trong chức danh

###### *a) Thời gian giữ mức lương để xét nâng lương thường xuyên*

Đối với tất cả các chức danh đang công tác sau mỗi 03 năm (đủ 36 tháng) tính từ thời điểm nâng lương gần nhất (kể cả thời điểm nâng lương thường xuyên và nâng lương trước thời hạn).

###### *b) Các trường hợp được tính vào thời gian nâng lương thường xuyên*

- Thời gian nghỉ việc được hưởng nguyên lương theo quy định của pháp luật về lao động;

- Thời gian nghỉ hưởng chế độ thai sản theo quy định của pháp luật về bảo hiểm xã hội;

- Thời gian nghỉ ốm đau, tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp hưởng bảo hiểm xã hội cộng dồn từ 06 tháng trở xuống (trong thời gian giữ mức lương) theo quy định của pháp luật về bảo hiểm xã hội;

- Thời gian được cử đi làm chuyên gia, đi học, thực tập, công tác, khảo sát ở trong nước, ở ngoài nước mà vẫn được hưởng lương.

## 2. Tiêu chuẩn nâng lương thường xuyên

CBGVNV có đủ điều kiện thời gian giữ mức lương trong chức danh quy định tại Điểm a Khoản 1 Điều này và qua đánh giá đạt đủ 02 tiêu chuẩn sau đây trong suốt thời gian giữ mức lương cũ thì được nâng một mức lương thường xuyên, cụ thể như sau:

a) *Đối với người lao động làm việc theo chế độ chuyên viên, nhân viên*

Tiêu chuẩn 1: Hoàn thành nhiệm vụ được giao hàng năm theo quy định của Nhà trường và đơn vị sử dụng.

Tiêu chuẩn 2: Không bị các hình thức kỷ luật trong thời gian giữ mức lương.

b) *Đối với người lao động làm việc theo chế độ giảng viên*

*Giảng viên có trình độ Thạc sĩ trở lên:*

Tiêu chuẩn 1: Hoàn thành nhiệm vụ được giao hàng năm bao gồm đảm bảo giờ chuẩn giảng dạy và các công việc khác theo quy định của Nhà trường và đơn vị sử dụng.

Tiêu chuẩn 2: Không bị các hình thức kỷ luật trong thời gian giữ mức lương.

*Giảng viên có trình độ Đại học trở lên:*

Tiêu chuẩn 1: Hoàn thành nhiệm vụ được giao hàng năm bao gồm đảm bảo giờ chuẩn giảng dạy và các công việc khác theo quy định của Nhà trường và đơn vị sử dụng; đồng thời đảm bảo điều kiện về nâng cao trình độ chuyên môn theo quy định.

Tiêu chuẩn 2: Không bị các hình thức kỷ luật trong thời gian giữ mức lương.

## 3. Quy định về kéo dài thời gian nâng lương thường xuyên

CBGVNV trong thời gian giữ mức lương trong chức danh nếu không hoàn thành nhiệm vụ được giao hàng năm hoặc bị các hình thức kỷ luật thì bị kéo dài thời gian xét nâng lương thường xuyên so với thời gian quy định tại Điểm a Khoản 1 Điều này như sau:

a) Kéo dài 12 tháng đối với trường hợp CBGVNV bị kỷ luật cách chức hoặc không hoàn thành nhiệm vụ được giao hàng năm.

b) Kéo dài 06 tháng đối với trường hợp CBGVNV bị kỷ luật cảnh cáo.

c) Kéo dài 03 tháng đối với các trường hợp CBGVNV bị kỷ luật khiển trách.

Nếu trong một năm công tác vừa không hoàn thành nhiệm vụ được giao vừa bị kỷ luật thì thời gian kéo dài xét nâng lương thường xuyên sẽ cộng dồn thời gian kéo dài theo quy định của mỗi hình thức.

CBGVNV đến thời hạn nâng lương thường xuyên nhưng vẫn trong thời hạn kỷ luật thì bị hoãn thời gian xét nâng lương thường xuyên đến khi thời hạn thi hành kỷ luật kết thúc.

#### **Điều 4. Điều kiện và tiêu chuẩn nâng lương trước thời hạn**

1. Việc nâng lương trước thời hạn sẽ do trường đơn vị đề xuất dựa trên hiệu quả công việc của nhân sự với điều kiện người được xét nâng lương trước thời hạn không thuộc trường hợp đang trong thời hạn thi hành kỷ luật và được sự phê duyệt của Chủ tịch Hội đồng quản trị.

2. Trường hợp trong thời gian nâng lương thường xuyên, nhân sự được xét nâng lương trước thời hạn thì thâm niên xét nâng lương thường xuyên sẽ tính từ thời điểm nâng lương trước thời hạn.

#### **Điều 5. Thời gian và thủ tục xét nâng lương**

1. Nhà trường xét nâng lương thường xuyên cho CBGVNV một tháng một lần.

2. Trường đơn vị trình đề nghị nâng lương trước thời hạn đối với CBGVNV (nếu có) đến Chủ tịch Hội đồng quản trị xem xét phê duyệt.

#### **Điều 6. Điều khoản thi hành**

1. Quy định này có hiệu lực kể từ ngày 01 tháng 5 năm 2017. Những quy định trước đây trái với quy định này đều bị bãi bỏ.

2. Các đơn vị trực thuộc và toàn thể CBGVNV Trường Đại học Võ Trường Toản chịu trách nhiệm thi hành quy định này.

3. Các trường hợp nâng lương đặc biệt sẽ do Chủ tịch Hội đồng quản trị quyết định. Quy định này sẽ được sửa đổi, bổ sung phù hợp với từng giai đoạn phát triển./.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ  
CHỦ TỊCH**

*(Đã ký)*

**Dương Đăng Khoa**